

## MIMETEC CONSEIL GPEC

Notre approche de la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (en abrégé : GPEC) est d'en faire un véritable outil de Gestion au service d'un projet de Compétences.

C'est pourquoi nous proposons un schéma rigoureux d'élaboration d'une démarche GPEC en 6 étapes :

### **Amont**

Stratégie de l'entreprise  
Vision à moyen et à long terme  
Définition des objectifs  
Cadrage des projets

### **Démarrage**

Photographie de la situation de l'entreprise à l'instant T  
Elaboration du plan de communication

### **Phase 1 >**

Analyse des métiers de l'entreprise et des activités (description de poste)  
Etablissement des cartographies métiers et des référentiels compétences

### **Phase 2 >**

Réalisation des entretiens professionnels  
Calcul des effectifs et des besoins  
Analyse des écarts  
Tableau comparatif

### **Phase 3 >**

Cahier des charges de formation  
Modélisation des compétences  
Transfert des savoir-faire

### **Aval :**

Evaluation finale  
Synthèse

C'est en appliquant cette démarche en restant orienté sur le projet de l'entreprise et le management des compétences que nous apportons un outil véritablement opérationnel.

Nos points forts : une adaptabilité totale par rapport à vos exigences, un positionnement sur mesure par rapport à votre existant.